

Nowy Styl

***Verhaltens-
kodex für
Lieferanten***



Nowy Styl ist einer der führenden Hersteller in Europa und bietet Komplettlösungen für Büros und öffentliche Räume. Diese Marktposition bestätigt unsere erfolgreiche Unternehmensstrategie und unterstreicht den Einfluss, den wir als Organisation auf den Markt ausüben. Wir sind uns unserer tragenden Rolle als verantwortungsvolles Unternehmen sehr bewusst. Aus diesem Grund haben wir es uns zum Ziel gesetzt, positive Impulse für die Zukunft zu setzen und als Vorreiter und Wegbereiter des Wandels zu agieren. Das bezieht sich ebenfalls auf die Geschäftsbeziehungen zwischen Nowy Styl und seinen Waren- und Dienstleistungslieferanten.

Wir haben uns entschlossen, den *Nowy Styl Verhaltenskodex für Lieferanten* einzuführen, um unsere Lieferanten, deren Aktivitäten eine Schlüsselrolle in unserer Lieferkette spielen, in die Entwicklung ethischer Standards sowie in den Aufbau sozialer, wirtschaftlicher und ökologischer Verantwortung einzubeziehen. Wir sind der festen Überzeugung, dass diese Maßnahmen und Normen unverzichtbar sind. Diese Haltung geht auch mit unserer Mitgliedschaft in der UN Global Compact Initiative und der Einhaltung der *UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte* einher. Nur durch diese Einstellung können wir unsere Produktionsprozesse nachhaltig gestalten und dafür die volle Verantwortung übernehmen. Gleichzeitig ist uns bewusst, dass eine Geschäftsstrategie nach höchsten Standards der Schlüsselfaktor für die Erreichung einer langfristigen Wettbewerbsfähigkeit und einer fortwährenden Unternehmenssicherheit ist. Und das wünschen wir uns sowohl für uns selbst als auch für unsere Lieferanten.

Der *Nowy Styl Verhaltenskodex für Lieferanten* ist ein Dokument mit globaler Reichweite und gilt für alle Nowy Styl Lieferanten. Die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards zählt zu den wichtigsten Bewertungskriterien bei der Lieferantenauswahl.

Der Kodex definiert die ethischen Standards und Geschäftspraktiken, die von Nowy Styl Mitarbeitern befolgt werden. Er steht im Einklang mit den Unternehmenswerten, die als Grundlage für unsere Entwicklung dienen, und wurde mit Respekt vor den Gesetzen und Kulturen der Länder, in denen Nowy Styl tätig ist, erstellt.

Mitarbeiter

Wir sind davon überzeugt, dass der Aufbau und der Erhalt langfristiger zwischenmenschlicher Beziehungen die Grundlage für den von Nowy Styl erzielten Erfolg auf den internationalen Märkten ist. Eine wichtige Rolle dabei spielt die Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der von der Internationalen Arbeitsorganisation definierten Grundrechte und der nationalen Vorschriften. Diesen Grundsatz bringen wir zum Ausdruck, indem wir für all unsere Mitarbeiter Arbeitsbedingungen schaffen, die ihre Würde und persönliche Freiheit nicht verletzen. Wir gehen noch einen Schritt weiter – unser Ziel ist es, Arbeitsbedingungen zu schaffen, die die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden fördern. Jeden Tag geben wir alles, um dieses Streben in die Tat umzusetzen – deswegen erwarten wir das Gleiche auch von unseren Lieferanten.

Beschäftigungsfreiheit

Die Lieferanten dürfen keine Personen beschäftigen, die das Mindestalter für den Eintritt in das Arbeitsleben noch nicht erreicht haben oder in einem bestimmten Land schulpflichtig sind.

Die Lieferanten dürfen keine Zwangs- oder Sklavenarbeit, unter Druck ausgeführte Arbeit oder andere Formen von aufgezwungener Arbeit tolerieren. Die Bewegungsfreiheit darf in keiner Weise eingeschränkt werden.

Die Beschäftigungsbedingungen müssen den Chancengleichheitsgesetzen entsprechen. Dazu gehört insbesondere das Verbot von Diskriminierung beispielsweise aufgrund der Rasse, der Hautfarbe, des Geschlechtes, des Alters, der sexuellen Orientierung, einer Behinderung, des Familienstandes, der Staatsangehörigkeit, der Religion, der ethnischen Herkunft, oder anderer Unterscheidungsmerkmale. Das Unternehmen hat die Aufgabe, die Vielfalt als Quelle der Innovation zu fördern.

Die Lieferanten müssen ihre Mitarbeitenden gemäß den länderspezifischen Gesetzen zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns bezahlen. Dazu zählen auch die Vorschriften zu Vergütungsregelungen geleisteter Überstunden und anderen Zusatzleistungen für Mitarbeiter.

Vereinigungsfreiheit

Sofern dies gemäß anwendbarem Recht geregelt ist, müssen die Lieferanten ihren Mitarbeitenden die Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit garantieren. Das heißt, sie haben das Recht, Vereine zu gründen oder sich Gewerkschaften oder anderen Mitarbeitervertretungsformen anzuschließen.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit eines jeden Mitglieds unserer Organisation hat für uns oberste Priorität und wir akzeptieren keine Kompromisse in diesem Bereich. Unsere Lieferanten sind dazu verpflichtet, sichere und hygienische Arbeitsplätze für ihre Mitarbeitenden zu schaffen, sowohl physisch als auch organisatorisch. Das bedeutet, die Menschen vor potenziell gefährlichen chemischen oder physikalischen Einflüssen zu schützen sowie übermäßige körperliche Belastungen zu vermeiden. Der Lieferant hat die Pflicht, die Mitarbeitenden über alle möglichen Gefährdungen und Risiken am Arbeitsplatz zu informieren und Notfallschulungen anzubieten.

Faire Geschäftspraktiken

Unser Unternehmen agiert in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Vorschriften sowie den unterzeichneten Vereinbarungen und Verträgen. Das Gleiche erwarten wir von unseren Lieferanten.

Korruption oder Bestechung

Wir akzeptieren keine Verstöße gegen die unparteiische Verfahrensweise bei Geschäftsentscheidungen.

Mitarbeitende von Nowy Styl dürfen keine materiellen oder immateriellen Vorteile in Bezug auf Aktivitäten im Rahmen ihrer Position oder ihrer Aufgaben annehmen. Wir dulden weder Korruption noch Bestechung. Bei den Geschäftsbeziehungen mit anderen Unternehmen, dem öffentlichen Sektor sowie mit Nichtregierungsorganisationen setzen wir eine vollständige Transparenz voraus.

Lieferanten ist es untersagt, nicht dazu berechtigten Personen oder Organisationen jegliche Form der materiellen Vorteile anzubieten oder solche von anderen Personen oder Organisationen anzunehmen, entweder direkt oder über einen Mittler, als Gegenleistung für Aktivitäten, die sich aus der/den ihnen übertragenen Position oder Aufgaben ergibt, zum Vorteil von sich selbst oder der vertretenen Organisation

Interessenkonflikt

Wir fordern unsere Lieferanten nachdrücklich dazu auf, ihre Mitarbeitenden darin zu schulen, wie sie Interessenkonflikte vermeiden können bzw. wie sie reagieren können, wenn ein Interessenkonflikt auftritt.

Unlauterer Wettbewerb

Wir dulden keine Handlungen die den freien Wettbewerb auf dem Markt unterlaufen, einschließlich Kartellabsprachen und anderer Vereinbarungen, die Preise, Handelsbedingungen, Strategien, Kundenbeziehungen, vor allem in Bezug auf Ausschreibungen, sowie den Austausch von vertraulichen Informationen zu anderen Themen beeinflussen, die den freien Wettbewerb einschränken können und die durch die in einem bestimmten Land verbindlichen gesetzlichen Vorschriften genau definiert sind.

Transparenz bei der Buchführung

Die Lieferanten sind verpflichtet, die Buchhaltung transparent und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen des Landes, in dem sie tätig sind, zu führen sowie die Steuern in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften zu zahlen.

Vermeidung von Vertragsrisiken

Die Lieferanten sind angehalten, alle Vorschriften in Bezug auf die Ein- und Ausfuhr von Waren, die Erbringung von Dienstleistungen und den Datenaustausch einzuhalten. Das gilt auch für die Richtlinien zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus.

Datenschutz

Suppliers must have implemented procedures and technical solutions ensuring personal, financial and commercial data protection, to the extent defined by a relevant national and international law regulations, in order to ensure maximal human safety and minimise the business risk connected with their own organisation and their contractors' companies.

Ethik

Die Lieferanten müssen ein definiertes ethisches Regelwerk einführen und befolgen. Diese Werte, in Verbindung mit der Unternehmenskultur und allen ethischen Grundsätzen von Nowy Styl, einschließlich der Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten, werden detailliert im *Nowy Styl Verhaltens- und Ethikkodex beschrieben*.

Menschenrechte

Nowy Styl verurteilt und schützt vor allen Formen moderner Sklaverei – Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel. Dabei handelt es sich um schwerwiegende Verstöße gegen Menschen- und Arbeitsrechte. Darüber hinaus legen wir bei Nowy Styl Wert darauf, dass die Mitarbeiter gegenseitigen Respekt und Vertrauen haben und keiner Form direkter oder indirekter Diskriminierung ausgesetzt sind, um sicherzustellen, dass die Beschäftigungsstandards den gesetzlichen Vorgaben entsprechen und eingehalten werden. Die Organisation gibt den Mitarbeitern die Möglichkeiten, dass sie Ihre Work-Life-Balance aufrechterhalten können. Eine ähnliche Herangehensweise an die oben genannten Themen fordern wir von unseren Lieferanten, die ebenfalls verpflichtet sind, diese in ihren Lieferketten zu beachten.

Umwelt- verantwortung

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf der Fertigung und den natürlichen Ressourcen – deswegen haben wir uns selbst hohe Ziele gesetzt und verpflichten uns, die Umweltbelastung, verursacht durch unser Unternehmen, möglichst gering zu halten und weitere Umweltschutzmaßnahmen umzusetzen. Um eine nachhaltige Lieferkette aufrechtzuerhalten, erwarten wir das Gleiche von unseren Material- und Zwischenproduktlieferanten, deren Produkte eine Schlüsselrolle in der Lieferkette innehaben, sowie von allen anderen Geschäftspartnern.

Die Lieferanten sind dazu verpflichtet, ihren Geschäftsaktivitäten auf eine nachhaltige und umweltbewusste Art nachzugehen. Sie müssen die natürlichen Ressourcen schützen, den Einsatz von Gefahrstoffen vermeiden und ein nachhaltiges Abfallwirtschaftskonzept durch Recycling oder Wiederverwendung von Abfallstoffen realisieren.

Insbesondere müssen die Lieferanten die gesetzlichen Vorschriften und andere jeweils geltenden Landesrichtlinien bzgl. eines schonenden Ressourcenmanagements einhalten. Dazu müssen sie in Besitz der notwendigen Genehmigungen sein und die behördlichen Entscheidungen in Bezug auf den

Umweltschutz einhalten und alle Betriebs- und Dokumentationsregeln befolgen.

Um das Risiko durch Chemikalien möglichst gering zu halten, müssen die Lieferanten von Präparaten, chemischen Gemischen und Halbfabrikaten Erklärungen abgeben, worin sie bestätigen, dass sie die Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (REACH), Verordnung (EG) Nr. 1272/2008 (CLP), der Richtlinien (EU) 2015/863 (RoHS III) erfüllen und bestätigen, dass sie in ihren Produktionsprozessen keine besonders besorgniserregenden Stoffe (SVHC) verwenden.



Management- systeme

Nowy Styl hat zertifizierte Managementsysteme nach internationalen Standards implementiert, unter anderem nach ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oder EMAS. Damit gewährleisten wir, dass die Nowy Styl Produkte die höchsten Qualitätsanforderungen erfüllen und mit Respekt für die Umwelt und gemäß den Arbeitsschutzrichtlinien produziert werden.

Nowy Styl erwartet, dass die Lieferanten effiziente Managementsysteme betreiben, um ihre Entwicklung und Unternehmensprozesse sowie die Einhaltung der geltenden Gesetze, der eigenen Firmenpolitik in Bezug auf Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz sowie alle anderen Prozeduren diesbezüglich überwachen können.

Nowy Styl fordert von seinen Lieferanten, dass sie die obengenannten Unternehmensprozesse nicht nur für ihre Tätigkeit als Lieferant betreiben, sondern für ihre gesamte eigene Lieferkette.

Dank den obengenannten Prozeduren und Managementsystemen wird die höchste Qualität der Materialien, Umweltschutz sowie die Einhaltung der höchsten Arbeitsschutzstandards gewährleistet – diese Punkte zählen zu den Prioritäten von Nowy Styl.

Mehr Informationen über die bei einer Zusammenarbeit zwischen Nowy Styl und den Waren- und Dienstleistungslieferanten geltenden Prinzipien werden im *Nowy Styl Beschaffungsleitfaden* sowie in den *Allgemeinen Geschäftsbedingungen*, den *Richtlinie zur Lieferantenvielfalt* und den *Einkaufsbedingungen für Nowy Styl Lieferanten* beschrieben.

Einhaltung dieses Kodex

Die Einhaltung dieses Kodex wird kontinuierlich überwacht und durch Audits überprüft.

Die Lieferanten müssen stets in der Lage sein, den Nachweis zu liefern, dass alle in diesem Kodex festgelegten Regeln befolgt werden und die dafür notwendigen Dokumente dem Verantwortlichen bei Nowy Styl vorzulegen.

Bei Verstößen wird der Warengruppenmanager ein Prüfverfahren einleiten und einen Prüfungsausschuss zusammenstellen, bestehend aus dem Warengruppenmanager selbst und einem Vertreter aus der globalen Einkaufsabteilung, damit sie sich wegen möglicher Sanktionen oder einer schnellstmöglichen Berichtigung beraten können.

Bei kleineren Verstößen erhält der Lieferant die Auflage, den Fehler zu beseitigen und Maßnahmen zu treffen, um eine Wiederholung zu vermeiden. Die Implementierung wird durch ein zusätzliches Audit überprüft. Bei schwereren Verstößen, vor allem solche die gegen geltende Gesetze verstoßen, kann die Zusammenarbeit mit dem Lieferanten sofort beendet werden.

Alle Lieferanten, entsprechend ihrer Einflussmöglichkeiten, sind verpflichtet, von ihren eigenen Lieferanten die Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Regeln bzw. vergleichbaren Richtlinien zu fordern.

Die Nichteinhaltung dieses Dokuments kann auch von Lieferantenvertretern direkt an den Compliance-Experten der Nowy Styl Group unter der Adresse: compliance@nowystyl.com gemeldet werden. Wir gewährleisten die Vertraulichkeit der Anmeldung.

Ort und Datum

Unterschrift (Name, Position), Unternehmensstempel

Nowy Styl Verhaltenskodex für Lieferanten

Datum der Erstellung 02.2016

Aktualisiert am 15.06.2023

© Copyright 2023 Nowy Styl Sp. z o.o.

Publications of Nowy Styl Sp. z o.o.

Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.

